

CADERNO DE PROVA

CURSO DE DIREITO

DATA DA PROVA 10/02/2023

PROCESSO SELETIVO PARA O PROVIMENTO DE VAGAS DE ESTÁGIO REMUNERADO DE NÍVEL SUPERIOR NO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO.

PROVA

Este Caderno de Prova foi aplicado na modalidade on-line, contendo 40 (quarenta) questões objetivas.

INFORMAÇÕES GERAIS

Prova aplicada conforme requisitos de segurança dispostos no Edital do Certame e no ambiente virtual.

PROVA: DIREITO

Questão 01

Leia a tirinha a seguir.



LEITE, Will. *Necessidade e desejo*. 25 de dezembro de 2022. Disponível em: <http://www.willtirando.com.br/necessidade-e-desejo/>. Acesso em: 25 dez. 2022

De acordo com o contexto dessa tirinha, o último quadrinho suscita a ideia de que o gênio

- a) não compreendeu a diferença entre desejo e necessidade.
- b) concedeu ao homem uma dívida como pedido, e não dinheiro.
- c) transformou o desejo do homem em uma real necessidade.
- d) realizou o pedido do homem sem saber que este tinha uma dívida alta.
- e) não cumpriu a tarefa de realizar o pedido do homem.

Questão 02

Leia o meme abaixo.



Disponível em: <https://pbs.twimg.com/media/CayTK6TWAAXBqe?format=jpg&name=small>. Acesso em: 26 dez. 2022.

O texto verbal desse meme tem como base uma linguagem conotativa pautada no uso do(da)

- a) metáfora.
- b) hipérbole.
- c) paradoxo.
- d) eufemismo.
- e) silepse.

Questão 03

Leia o excerto a seguir, observando as orações em destaque.

“Os usuários do Twitter votaram a favor da renúncia de Elon Musk como CEO da plataforma depois que o bilionário fez uma enquete na rede social sobre seu futuro à frente da companhia.

Um percentual de 57,5% respondeu "sim" nesta segunda-feira (19/12), depois que Musk perguntou a seus 122 milhões de seguidores se deveria deixar o cargo.

Musk, **que comprou o Twitter por US\$ 44 bilhões em outubro**, disse antes do fechamento da enquete que respeitaria o resultado.

O magnata, **que também é dono da Tesla e da Space X**, tem enfrentado muitas críticas desde que assumiu o controle da plataforma de rede social. [...]"

RACE, M.; KLEINMAN, Z. Usuários do Twitter rejeitam liderança de Elon Musk em enquete aberta pelo próprio CEO. BBC Brasil, 19 de dezembro de 2022. Disponível em: <https://www.bbc.com/portuguese/internacional-64024762>. Acesso em: 23 dez. 2022.

Observando-se a estrutura sintático-semântica das duas orações, pode-se afirmar que ambas correspondem a orações

- a) subordinadas adjetivas restritivas.
- b) subordinadas adjetivas explicativas.
- c) subordinadas adverbiais conformativas.
- d) coordenadas sindéticas conclusivas.
- e) coordenadas sindéticas explicativas.

Questão 04

Assinale a alternativa cuja palavra sublinhada se encontra devidamente grafada, considerando-se a presença ou a ausência do acento gráfico.

- a) Muito se **fabrica** no polo industrial da região onde moro.
- b) O **residência** que inauguraram já apresentou problemas de infraestrutura.
- c) Os candidatos do concurso não podem assinar a prova com **rúbrica**.
- d) Aquele jovem que **esta** na porta da padaria é meu irmão.
- e) Minha mãe sempre se **médica** sem passar por um especialista.

Questão 05

Leia o texto a seguir, observando os sinais de pontuação sinalizados propositalmente pelos colchetes numerados.

BOAS PRÁTICAS

Evidências de plágio põem em xeque produção de neurologista e editor australiano

14 dez 2022

Ética

Em fevereiro de 2022[.],¹ a revista científica *The British Journal of Sports Medicine (BJSM)* anunciou a retratação de um editorial assinado em 2005 pelo então editor-chefe do periódico, o neurologista

australiano Paul McCrory. Especialista nos efeitos de concussões [–]² lesões cerebrais causadas por pancadas na cabeça [–]² em esportistas, o pesquisador havia participado da elaboração de consensos médicos a respeito do tema. O editorial copiava trechos de um artigo do médico inglês Steve Haake sobre tecnologia e esportes olímpicos, publicado em 2000 na revista *Physics World* – as repetições representavam 50,7% do texto. Na época, McCrory admitiu o plágio e pediu desculpas a Haake.

O episódio colocou sob análise toda a produção científica do neurologista e descobriu-se que o plágio era prática recorrente em sua rotina. De acordo com registros da base de dados do site *Retraction Watch*, McCrory já teve, desde então, 10 editoriais do *BJSM* retratados por copiar trechos de outros trabalhos. Em outubro, o BMJ Publishing[,]³ responsável pela revista[,]³ anunciou que a análise do trabalho do ex-editor prossegue e que identificou 74 artigos problemáticos[:]⁴ 71 no *BJSM*, 2 no *British Medical Journal (The BMJ)* e 1 na revista *Injury Prevention*. Todos foram alvo de uma “expressão de preocupação”, recurso usado por periódicos para alertar leitores de que o paper está sob investigação e pode vir a ser retratado em breve.

A Australian Football League (AFL), que reúne equipes de um dos esportes mais populares do país, o futebol australiano, fez uma revisão das contribuições de McCrory à entidade e concluiu que, apesar do plágio nos editoriais, eles não invalidam as diretrizes sobre concussão adotadas pela AFL, que o neurologista ajudou a estabelecer. Ao site *Guardian Australia*, a entidade admitiu, contudo, que um estudo multimilionário coordenado por McCrory desde 2014 sobre efeitos de longo prazo da concussão em atletas não resultou até hoje em nenhuma produção científica por [“]⁵falta de governança, gestão e coordenação[”]⁵.

EVIDÊNCIAS de plágio põem em xeque produção de neurologista e editor australiano. *Pesquisa Fapesp*, 14 de dezembro de 2022. Ética. Disponível em: <https://revistapesquisa.fapesp.br/evidencias-de-plagio-poem-em-xeque-producao-de-neurologista-e-editor-australiano/>. Acesso em: 26 dez. 2022.

Assinale a alternativa que apresenta uma afirmação INCORRETA sobre o emprego dos sinais de pontuação indicados nesse texto.

- A vírgula sinalizada pelos colchetes de número 1 foi empregada para isolar um adjunto adverbial de grande extensão deslocado de sua posição original.
- Os travessões sinalizados pelos colchetes de número 2 poderiam ser substituídos por parênteses, visto que introduzem, na oração, uma informação de caráter explicativo.
- As vírgulas sinalizadas pelos colchetes de número 3 servem para isolar uma oração subordinada adverbial, que se configura como um advérbio de grande extensão deslocado.
- Os dois-pontos sinalizados pelos colchetes de número 4 foram utilizados porque, logo em seguida, foi inserido um aposto enumerativo no período.
- As aspas duplas sinalizadas pelos colchetes de número 5 foram inseridas para indicar um trecho do texto que não foi originalmente enunciado pelo autor da matéria.

Questão 06

Em consonância com a Resolução nº 345 de 2020, que vem dispor sobre o “Juízo 100% Digital”, é CORRETO afirmar que, salvo as situações de urgência, a resposta sobre o atendimento deverá ocorrer no prazo de até

- vinte e quatro horas.
- quarenta e oito horas.
- setenta e duas horas.
- sete dias.
- nove dias.

Questão 07

Em consonância com a resolução nº 345 de 2020, sobre o “Juízo 100% Digital”, é CORRETO afirmar que deverão comunicar ao Conselho Nacional de Justiça, enviando detalhamento de sua implantação, no prazo de

- a) dez dias.
- b) quinze dias.
- c) vinte dias.
- d) vinte e cinco dias.
- e) trinta dias.

Questão 08

A luz da resolução nº 354 de 2020, do Conselho Nacional de Justiça, que vem tratar do cumprimento digital de ato processual e de ordem judicial, podemos afirmar que as audiências e sessões realizadas a partir de ambiente físico externo às unidades judiciárias, são definidas como telepresenciais. Nesse sentido, é INCORRETO afirmar que as audiências telepresenciais serão determinadas pelo juízo, a requerimento das partes, se conveniente e viável, ou, de ofício, no caso de

- a) urgência.
- b) substituição ou designação de magistrado com sede funcional diversa.
- c) mutirão ou projeto específico.
- d) conciliação, salvo mediação.
- e) indisponibilidade temporária do foro, calamidade pública ou força maior.

Questão 09

Analise as assertivas e responda.

- I – Irredutibilidade salarial.
- II – Norma mais favorável.
- III – Executoriedade.
- IV – Irrenunciabilidade dos direitos trabalhistas.

Em conformidade com as normas que regulam o Direito do Trabalho no Brasil, que abrange as pessoas físicas e jurídicas no país, é CORRETO afirmar que, das assertivas dispostas, são alguns dos principais princípios do Direito Trabalhista.

- a) I, II e III apenas.
- b) I, II e IV apenas.
- c) I, III e IV apenas.
- d) II, III e IV apenas.
- e) I, II, III e IV.

Questão 10

No direito do trabalho, ao afirmar que a realidade da relação de trabalho tem prevalência sobre qualquer das cláusulas ou documentos, dando maior relevância à real verdade sobre a relação e na forma como aconteceu, estaremos fazendo alusão, dentro de direito do trabalho, a:

- a) um requisito.
- b) um elemento.
- c) um objetivo.
- d) um princípio.
- e) uma diretriz.

Questão 11

Analise as assertivas e responda.

- I – Extensão do trabalho.
- II – Complexidade do trabalho.

III – Produção.

Em consonância com o disposto pela Constituição Federal de 1988, tratando dos direitos dos trabalhadores urbanos, é CORRETO afirmar que será expressamente garantido, das assertivas dispostas, piso salarial proporcional à

- a) I e II apenas.
- b) II e III apenas.
- c) I e III apenas.
- d) I apenas.
- e) I, II e III.

Questão 12

À luz da Constituição Federal, sobre os direitos e garantias previstas aos trabalhadores urbanos e rurais, que vem também proteger o salário. Nesse sentido, sobre o salário, é CORRETO afirmar que

- a) constituirá crime sua retenção culposa.
- b) constituirá crime sua retenção dolosa.
- c) constituirá crime sua retenção dolosa ou culposa.
- d) não constituirá crime sua retenção dolosa ou culposa.
- e) não será protegido na forma da Lei.

Questão 13

Observadas as normas constantes nas Consolidações das Leis do Trabalho, é CORRETO afirmar que, para participação do empregado em curso ou programa de qualificação profissional oferecido pelo empregador, o contrato de trabalho poderá ser suspenso por um período de

- a) um a quatro meses.
- b) dois a cinco meses.
- c) três a seis meses.
- d) quatro a sete meses.
- e) cinco a oito meses.

Questão 14

Em consonância com a Consolidação das Leis do Trabalho, é CORRETO afirmar que, para participação do empregado em curso, o contrato de trabalho não poderá ser suspenso mais de uma vez no período de

- a) seis meses.
- b) oito meses.
- c) doze meses.
- d) dezesseis meses.
- e) vinte e quatro meses.

Questão 15

Em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho, é definido expressamente que, nos contratos individuais de trabalho, só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado. Nesse sentido, é CORRETO afirmar que na hipótese de tais prejuízos, incidirá na pena de

- a) suspensão do contrato.
- b) nulidade de todo o contrato.
- c) nulidade da cláusula infringente desta garantia.
- d) invalidade de todo contrato.

e) revogação de todo o contrato.

Questão 16

Analise as assertivas e responda.

- I – Empresas públicas.
- II – Sociedade de economia mista.
- III – Concessionárias de serviços públicos.

Em conformidade com o disposto pela Lei 12.016 de 2009, que vem disciplinar o mandado de segurança, é CORRETO afirmar que, das assertivas dispostas, não caberá mandado de segurança contra os atos de gestão comercial praticados pelos administradores de:

- a) III apenas
- b) I e II apenas.
- c) II apenas.
- d) I, II e III.
- e) I apenas.

Questão 17

Em conformidade com os ditames que regem o Mandado de Segurança do Brasil, é CORRETO afirmar que os processos de mandado de segurança e os respectivos recursos terão prioridade sobre todos os atos judiciais, salvo na hipótese de:

- a) Mandado de injunção.
- b) Habeas data.
- c) Ação popular.
- d) Habeas corpus.
- e) Ação civil pública.

Questão 18

À luz das normas estabelecidas, para regular o mandado de segurança individual e coletivo no Brasil, instituídas pela Lei nº 12.016 de 2009, é CORRETO afirmar que o prazo para conclusão dos autos não poderá exceder

- a) vinte e quatro horas.
- b) três dias.
- c) cinco dias.
- d) sete dias.
- e) quinze dias.

Questão 19

À luz do regimento interno do TRT6 (Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região), é definido que o Tribunal funcionará em sua composição Plenária e dividido em Seções Especializadas e Turmas. Nesse sentido, é CORRETO afirmar que o número de Desembargadores do Trabalho, que irão compor as Turmas, será

- a) dois.
- b) três.
- c) quatro.
- d) cinco.
- e) seis.

Questão 20

Em consonância com o regimento interno do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região, é INCORRETO afirmar que será atribuição do Desembargador Presidente do Tribunal.

- a) Representar o Tribunal perante o Supremo Tribunal Federal e os outros Tribunais, bem assim perante os demais poderes e autoridades.
- b) Dirigir os trabalhos do Tribunal, observando e fazendo cumprir a Constituição Federal, as leis da República e o Regimento Interno.
- c) Supervisionar a distribuição dos feitos, por sorteio, mediante sistema informatizado, realizada de forma pública.
- d) Despachar os agravos de instrumento das suas decisões denegatórias de seguimento a recursos, acolhendo-os ou determinando o processamento.
- e) Realizar, “ex officio” ou mediante provocação, sempre que entender necessário, correições parciais ou inspeções, entre outros, nas Vara do Trabalho.

Questão 21

Observados as previsões expressas pelo regimento interno do TRT6 (Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região), é CORRETO afirmar que será competência do Tribunal Pleno, além de outras já previstas, processar e julgar

- a) cumprimento de suas próprias decisões.
- b) os pedidos de restauração de autos.
- c) nulidade dos atos praticados com infração de suas decisões.
- d) requisição de força policial, sempre que houver ameaça de perturbação da ordem.
- e) provimento dos cargos de Presidente, Vice-Presidente e Corregedor Regional.

Questão 22

Analise as assertivas e responda.

- I – Profissionais liberais.
- II – Instituições de beneficência.
- III – As associações recreativas.

Em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho, que vem estabelecer normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho, é CORRETO afirmar que, das assertivas dispostas, admitindo trabalhadores como empregados, equiparam-se ao empregador, para os efeitos exclusivos da relação de emprego.

- a) I apenas,
- b) II e III apenas.
- c) I e II apenas,
- d) I e III apenas.
- e) I, II e III.

Questão 23

Analise as assertivas e responda.

- I – Intelectual.
- II – Técnico.
- III – Manual.
- IV – Perigoso.

Em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho, será considerado empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário. Nesse sentido, é CORRETO afirmar que, das assertivas dispostas, não haverá distinções entre trabalho:

- a) I, II e III.
- b) I, II e IV apenas.
- c) I, III e IV apenas.
- d) II, III e IV apenas.
- e) I, II, III e IV.

Questão 24

Em conformidade com as normas que regulam o direito do trabalho, no Brasil, é CORRETO afirmar que, ao tratar da proteção ao trabalhador, que é a parte mais fraca da relação de trabalho, com a finalidade de equilibrar a relação de emprego e com a finalidade de garantir a preservação dos direitos do trabalhador, estaremos fazendo alusão, no direito do trabalho, a um

- a) princípio.
- b) elemento.
- c) requisito.
- d) atributo.
- e) característica.

Questão 25

No que se refere à execução trabalhista, à luz do ordenamento jurídico Brasileiro, é CORRETO afirmar que, antes de proferir a sentença de liquidação, o juiz do trabalho poderá optar por abrir vista às partes por um prazo, para manifestação sobre o cálculo, de

- a) cinco dias.
- b) seis dias.
- c) sete dias.
- d) oito dias.
- e) quinze dias.

Questão 26

Sobre os princípios de direito individual do trabalho, é CORRETO afirmar:

- a) no princípio da continuidade da relação de emprego, é de interesse do Direito do Trabalho a permanência do vínculo empregatício, porém, não há a necessidade de integrar o trabalhador na estrutura e dinâmica empresariais.
- b) o princípio da primazia da realidade sobre a forma é um instrumento que visa alcançar a verdade real em um litígio.
- c) no princípio da norma mais favorável, o operador do Direito poderá optar pela regra mais favorável ao obreiro em qualquer situação.
- d) o princípio da proteção tem por finalidade em seu interior, com suas regras, institutos, princípios e presunções próprias, criar mecanismos para proteger tanto o empregado como o empregador, visando o equilíbrio da relação contratual entre ambos.
- e) quanto ao princípio da imperatividade das normas trabalhistas, as regras justralhistas são essencialmente imperativas, mas relativizadas pela simples manifestação de vontade das partes.

Questão 27

A respeito da definição de Contrato de Trabalho, assinale a alternativa correta.

- a) Os elementos jurídico-formais (elementos essenciais) do contrato de trabalho são somente aqueles enunciados pelo Direito Civil: capacidade das partes; licitude do objeto; forma prescrita ou não vedada por lei, conforme art. 104, do Código Civil.
- b) A maioria trabalhista começa aos 16 anos, conforme previsão do art. 402, da CLT.
- c) Ilícitude e irregularidade do trabalho é a mesma situação no âmbito do Direito do Trabalho.
- d) O caráter meramente consensual do contrato de trabalho faz com que sua existência se comprove através de qualquer meio probatório juridicamente válido, inclusive indícios e presunções.
- e) Para que o pacto contratual trabalhista seja considerado válido, não é requisito essencial a ocorrência de livre e regular manifestação de vontade das partes.

Questão 28

Assinale a alternativa correta quanto aos sujeitos da relação de emprego.

- a) A contratação do autônomo, cumpridas por este todas as formalidades legais, de forma contínua ou não, afasta a qualidade de empregado prevista no art. 3º da CLT, sendo permitida a celebração de cláusula de exclusividade no contrato ora firmado.
- b) Empregado rural é toda pessoa física ou jurídica que, em propriedade rural ou prédio rústico, presta serviços de natureza não eventual a empregador rural, sob dependência deste e mediante salário.
- c) Trabalhador doméstico, também conhecido como empregado em domicílio é aquele que presta serviços de natureza contínua à pessoa física ou à família no âmbito (ou para o âmbito) residencial do tomador.
- d) Teletrabalho é a prestação de serviços do empregado exclusivamente fora das dependências do empregador, com a utilização de tecnologias de informação e de comunicação que, por sua natureza, não se constituam como trabalho externo.
- e) No Teletrabalho, o serviço se limita a ser prestado somente no domicílio do empregado, não configurando teletrabalho quando é prestado em outro local.

Questão 29

Segundo previsto no art. 457, da CLT, “Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber.”. Levando em consideração o referido dispositivo, a Reforma Trabalhista de 2017 e demais mudanças na legislação trabalhista, assinale a alternativa correta.

- a) Integram o salário somente a importância fixa estipulada, não estando inclusas as gratificações legais e as comissões pagas pelo empregador.
- b) As importâncias, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-alimentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, exceto quando forem habituais.
- c) Gorjeta é o valor cobrado pela empresa, como serviço ou adicional, a qualquer título, e destinado à distribuição aos empregados, além da importância espontaneamente dada pelo cliente ao empregado.
- d) Prêmio às liberalidades concedidas pelo empregador em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades, que deverão ser pagas em dinheiro.
- e) Inexistindo previsão em convenção ou acordo coletivo de trabalho, os critérios de rateio e distribuição da gorjeta e os percentuais de retenção serão definidos em assembleia geral dos trabalhadores.

Questão 30

O empregado poderá considerar rescindido o contrato e pleitear a devida indenização quando, EXCETO:

- a) forem exigidos serviços superiores às suas forças, defesos por lei, contrários aos bons costumes, ou alheios ao contrato.
- b) correr perigo manifesto de mal considerável.

- c) não cumprir o empregador as obrigações do contrato.
- d) for tratado pelo empregador ou por seus superiores hierárquicos com rigor excessivo.
- e) o empregador ou seus prepostos ofenderem-no fisicamente, inclusive nos casos em que o empregador ou seus prepostos agirem por legítima defesa.

Questão 31

Assinale a alternativa correta sobre a organização, estrutura, funcionamento e Competência da Justiça do Trabalho.

- a) o TST, após a Emenda Constitucional 92/2016, passou a ser integrado por vinte e sete Ministros escolhidos dentre brasileiros com mais de trinta e cinco e menos de sessenta e cinco anos, de notável saber jurídico e reputação ilibada, nomeados pelo Presidente da República após aprovação pela maioria simples na Câmara e no Senado Federal.
- b) nos termos do art. 674 da CLT, o território nacional é dividido em vinte e sete Regiões, todavia, o Estado de São Paulo possui 02 TRT's, sendo um na Capital, outro em Campinas.
- c) os juízes dos TRTs, atualmente denominados "Desembargadores do Trabalho" (Resolução CSJT n. 104/2012), são nomeados pelo Presidente da República, e sua quantidade varia em função da população de cada Estado.
- d) nas comarcas onde não existir Vara do Trabalho, a lei pode atribuir a função jurisdicional trabalhista aos juízes de direito.
- e) a Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho - CGJT é órgão de direção do TST, e o seu Corregedor-Geral será indicado pelo Presidente do TST, para um mandato de 02 (dois) anos.

Questão 32

Assinale a alternativa correta no que tange às fases do processo trabalhista.

- a) No processo do trabalho, se o réu não comparece à audiência, será revel e contumaz, mas não confesso.
- b) O preposto, por questão legal, precisa ser empregado da parte reclamada.
- c) Em virtude da ausência de normas trabalhistas sobre provas, no âmbito do processo trabalhista, serão sempre aplicadas as previsões do Código de Processo Civil.
- d) Consoante os arts. 787 e 845 da CLT, os documentos devem acompanhar a inicial e a defesa, portanto, não será permitida a inclusão de documentos na fase recursal.
- e) Ao requerer a execução provisória no processo trabalhista, o exequente deverá observar o disposto no art. 522 e seu parágrafo único do CPC, em virtude da lacuna existente no art. 769, da CLT.

Questão 33

Sobre a Lei n. 11.419/2006 e demais previsões normativas que tratam sobre informatização do processo judicial, assinale a alternativa correta quanto a sua aplicação no âmbito trabalhista.

- a) O uso de meio eletrônico na tramitação de processos judiciais, comunicação de atos e transmissão de peças processuais será admitido nos termos desta Lei, contudo, sendo aplicável esta Lei aos processos de primeiro e segundo grau.
- b) A tramitação do processo judicial no âmbito da Justiça do Trabalho, a prática de atos processuais e sua representação por meio eletrônico, nos termos da Lei n. 11.419, de 19 de dezembro de 2006, serão realizadas exclusivamente por intermédio do Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho, sendo regulamentada pela Resolução CSJT.
- c) Para ter acesso ao PJ-e JT não será obrigatória a utilização da assinatura digital para consultas e operações que sejam sigilosas ou que estejam em segredo de justiça.
- d) Partes ou terceiros que não tiverem advogado constituído no processo deverão obter o certificado digital e deverão aprender a digitalizar e inserir, no processo, os documentos que entenderem como necessários.

e) A autenticação de documentos apresentados com a inicial é requisito indispensável no processo eletrônico, vez que não há presunção de autenticidade nas peças nele contidas.

Questão 34

Com base no art. 832, *caput*, da CLT, são elementos essenciais que devem constar da sentença, isto é, que em qualquer sentença (seja procedente ou improcedente) deverão estar presentes, EXCETO:

- a) o nome das partes.
- b) o relatório.
- c) a apreciação das provas.
- d) a fundamentação.
- e) prazo e condições para cumprimento da sentença.

Questão 35

Quanto aos recursos no âmbito do processo trabalhista e seus pressupostos, assinale a alternativa correta.

- a) Poderá o relator, monocraticamente, denegar seguimento ao recurso de revista que não demonstrar transcendência, cabendo agravo desta decisão para o colegiado.
- b) O juízo de admissibilidade do recurso de revista exercido pela Presidência dos Tribunais Regionais do Trabalho faz a análise dos pressupostos intrínsecos e extrínsecos do apelo, inclusive abrangendo o critério da transcendência das questões nele veiculadas.
- c) Agravo de instrumento interposto contra despacho que não receber agravo de petição suspende a execução da sentença.
- d) Nas reclamações sujeitas ao procedimento sumaríssimo, o recurso ordinário seguirá com os demais recursos distribuídos sob os demais procedimentos (sumário e ordinário), não podendo ter preferência na sua distribuição, sob pena de afrontar a ordem cronológica dos processos.
- e) Cabe agravo, no prazo de 8 (oito) dias, de instrumento contra decisões de juiz ou presidente, na fase de conhecimento e nas execuções.

Questão 36

Assinale a alternativa correta quanto às hipóteses de cabimento do Mandado de Segurança no âmbito da justiça trabalhista.

- a) Não é cabível o mandado de segurança contra ato praticado por serventuário detentor de autoridade, como é o caso do Chefe (Diretor) de Secretaria que deixa de cumprir, sem justificativa plausível ou com abuso de poder, as prescrições contidas nos arts. 712 e 720 da CLT.
- b) Considerando que a OJ n. 92, da SBDI-2/TST, é anterior à Lei n. 12016/2009, é cabível mandado de segurança contra decisão judicial passível de reforma mediante recurso próprio, ainda que com efeito diferido.
- c) Sendo a homologação de acordo uma faculdade do juiz, inexistirá direito líquido e certo tutelável pela via do mandado de segurança.
- d) É cabível mandado de segurança contra decisão que determina a penhora (ou bloqueio) on-line, cujo fim é proteger direito líquido e certo do executado.
- e) É cabível mandado de segurança que tiver por objeto atacar ato do juízo de primeiro grau que determina o prosseguimento da execução nos termos do art. 897, §1º, da CLT, referentemente à parte incontroversa da obrigação de pagar constante do título executivo.

Questão 37

Sobre a execução e cumprimento da sentença trabalhista, é correto afirmar:

- a) A Justiça do Trabalho executará, de ofício, as contribuições sociais previstas na alínea a do inciso I e no inciso II do caput do art. 195 da Constituição Federal, e seus acréscimos legais, relativas ao objeto da condenação constante das sentenças que proferir e dos acordos que homologar.
- b) A execução será promovida pelas partes, contudo, será permitida também que a execução seja feita de ofício pelo próprio juiz ou pelo Presidente do Tribunal.
- c) Sendo ilíquida a sentença exequenda, ordenar-se-á, previamente, a sua liquidação, que poderá ser feita por cálculo, por arbitramento ou por artigos, e elaborada a conta pela parte ou pelos órgãos auxiliares da Justiça do Trabalho, o juiz procederá à intimação por via postal do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, por intermédio do órgão competente, para manifestação, no prazo de dez dias, sob pena de preclusão.
- d) A atualização dos créditos decorrentes de condenação judicial será feita pela variação do IPCA-E, ou por índice que venha substituí-lo, calculado pelo IBGE, que deverá ser aplicado de forma uniforme por todo o prazo decorrido entre a condenação e o cumprimento da sentença.
- e) O executado que não pagar a importância reclamada poderá garantir a execução nomeando bens à penhora, ou depositando a mesma importância, acrescida da correspondente às custas da execução.

Questão 38

São princípios aplicáveis aos processos trabalhistas na fase de execução e cumprimento de sentença, EXCETO:

- a) igualdade de tratamento das partes.
- b) natureza real da execução.
- c) ilimitação expropriatória.
- d) especificidade.
- e) responsabilidade pelas despesas processuais.

Questão 39

Sobre o Regimento Interno do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, é correto afirmar:

- a) As Turmas serão compostas por 05 (cinco) Desembargadores (as) do Trabalho.
- b) Não figurarão entre os (as) elegíveis, até que se esgotem todos os nomes da ordem de antiguidade, os (as) Desembargadores (as) do Trabalho que tiverem exercido quaisquer dos cargos de direção por 08 (oito) anos, ou o de Presidente do Tribunal.
- c) Incumbe ao (à) Desembargador (a) Corregedor (a) Regional, presidir as sessões da 1ª e 2ª Seções Especializadas, na ausência do (a) Presidente ou do (a) Vice-presidente.
- d) O Tribunal contará com 02 (duas) Seções Especializadas, sendo a primeira constituída pelo Presidente, Vice-Presidente, Corregedor do Tribunal e mais 09 (nove) Desembargadores e a segunda pelo Presidente, Vice-Presidente, Corregedor do Tribunal e mais 09 (nove) Desembargadores.
- e) A promoção, por antiguidade, dos (as) Juizes (as) Titulares das Varas do Trabalho dar-se-á da rigorosa observância da lista organizada para este fim, conforme as prescrições legais e normas emitidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), aprovada pelo Tribunal Pleno.

Questão 40

Assinale a alternativa correta conforme entendimento sumulado perante o Eg. Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região.

- a) Em consonância com o disposto no artigo 457 da CLT, a gratificação percebida habitualmente em razão do exercício de função tem natureza salarial e, contudo, não integra a base de cálculo das horas extras prestadas.
- b) A cláusula de instrumento normativo que obriga empregados não sindicalizados ao pagamento da taxa assistencial não afronta o princípio da liberdade sindical.
- c) Não é válida a cláusula de instrumento coletivo que suprime direito à remuneração das horas de percurso (artigo 58, § 2º da CLT), até 11.11.2017, desde que haja a concessão de vantagens de natureza pecuniária e de outras utilidades em contrapartida.

- d) É incabível mandado de segurança em face de decisão em exceção de pré-executividade.
- e) Não cabe indenização por dano moral na hipótese de ser o empregado compelido a participar de “CHEERS” (grito de guerra).